

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล						
มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.มีแผนกำลังคนที่ ระบุ“ขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสมกับการบรรลุภารกิจขององค์กร 2.ข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับรับการ พัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และ ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความ โปร่งใส เป็นที่ยอมรับ และตรวจสอบได้	1. กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร 2. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลางมี กิจกรรมพัฒนาคุณภาพในงานและ กระตุ้นให้มีการสร้างนวัตกรรม	หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพ สสอ.และรพ. สด. 8 แห่ง	ตค65-กย66	ไม่ใช้	สสอ.ช้างกลาง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์						
ผู้บริหารสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่ม สมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์สามารถบริหารกำลังคน สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	1. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน 2. มีการสรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร 3. ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง จำนวน 45 คน	ตค65-กย66	ไม่ใช้	สสอ.ช้างกลาง
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ						
พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็น มาตรฐานทางวิชาการในงานอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ	1.จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ 2.จัดประชุมวิชาการ ในกลุ่มโรคและหัตถการที่สำคัญ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง จำนวน 45 คน	ตค65-กย66	ไม่ใช้	สสอ.ช้างกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

<p>1. ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>3. ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สำหรับใช้ในการตัดสินใจด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>1. สร้างและพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลของบุคลากรให้ ครบถ้วนและทันสมัย</p> <p>2. กำหนดบทบาทหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล สารสนเทศทางด้าน ทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จำนวน 45 คน</p>	<p>ตค65-กย66</p>	<p>ไม่ใช่</p>	<p>สสอ.ข้างกลาง</p>
--	--	---	--	------------------	---------------	---------------------

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความผูกพันกับองค์กร</p>	<p>เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์คือบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร</p>	<p>1. ตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่ ประจำปี</p> <p>2. จัดประชุมวิชาการเรื่องการเสริมสร้างมาตรฐานด้าน คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>3. ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มี ความสะดวก สิ่งแวดล้อมให้ สวยงาม</p> <p>4.สำรวจความเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อม</p> <p>5.กิจกรรมประเมินความ เสี่ยงด้านสุขภาพจิต เจ้าหน้าที่ ประจำปี</p> <p>6.ออกกำลังกายตาม ความชอบ ความเหมาะสม กับเจ้าหน้าที่</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จำนวน 45 คน</p>	<p>ตค65-กย66</p>	<p>ไม่ใช่</p>	<p>สสอ.ข้างกลาง</p>
---	---	--	--	------------------	---------------	---------------------

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุธัญญา เหมือนดี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายวิทยา ศรีแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอข้างกลาง